

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРИНЯТО

Ученым советом

Протокол

от «25» 02 2020 г. № 2



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

А.В. Янгиров

20__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Введено в действие приказом от «28» 02 2020 г. № 100/1

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Институт развития образования Республики Башкортостан (далее – ГАУ ДПО ИРО РБ) – основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ и разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
- Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
- законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом ГАУ ДПО ИРО РБ, представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГАУ ДПО ИРО РБ, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками ГАУ ДПО ИРО РБ.

1.2. Сведения о проводимых в учреждении мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане противодействия коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ, утверждаемом ежегодно приказом ГАУ ДПО ИРО РБ.

1.3. При выявлении необходимости совершенствование и внедрение в работу учреждения иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики ГАУ ДПО ИРО РБ составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав ГАУ ДПО ИРО РБ;
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГАУ ДПО ИРО РБ.

1.5. Основные понятия и определения:

- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");
- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким

- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики организации

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в учреждении осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ГАУ ДПО ИРО РБ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ГАУ ДПО ИРО РБ в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ГАУ ДПО ИРО РБ знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Учреждению).

3.2. Принцип личного примера руководства. (Ключевая роль ректора ГАУ ДПО ИРО РБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ).

3.3. Принцип вовлеченности работников. (В ГАУ ДПО ИРО РБ регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (В ГАУ ДПО ИРО РБ разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАУ ДПО ИРО РБ, ее ректора и работников в коррупционную деятельность).

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в ГАУ ДПО ИРО РБ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников ГАУ ДПО ИРО РБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность ректора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ГАУ ДПО ИРО РБ осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГАУ ДПО ИРО РБ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников ГАУ ДПО ИРО РБ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАУ ДПО ИРО РБ;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАУ ДПО ИРО РБ;

4.2.2. Незамедлительно информировать начальника отдела организационной и кадровой работы, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ ДПО ИРО РБ, в случае ее отсутствия, ректора ГАУ ДПО ИРО РБ:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику отдела организационной и кадровой работы или ректору ГАУ ДПО ИРО РБ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ осуществляет ректор. Ответственным по реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ - начальник отдела организационной и кадровой работы.

Ректор, на которого возложено руководство по антикоррупционной политики в ГАУ ДПО ИРО РБ, имеет право создавать рабочие группы (комиссии), проводить совещания по вопросам предупреждения коррупции

5.2. Начальник отдела организационной и кадровой работы, на которого возложены обязанности по реализации антикоррупционной политики в ГАУ ДПО ИРО РБ:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников ГАУ ДПО ИРО РБ, обучающихся ГАУ ДПО ИРО РБ, законных представителей обучающихся, контрагентов по договорам о фактах коррупционных проявлений работниками ГАУ ДПО ИРО РБ для последующего их направления в правоохранительные органы;
- совместно с проректором по социально-экономическим вопросам осуществляет антикоррупционное просвещение работников ГАУ ДПО ИРО РБ;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников ГАУ ДПО ИРО РБ к дисциплинарной и материальной ответственности;
- совместно с проректором по социально-экономическим вопросам взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ ДПО ИРО РБ к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан, обучающихся с информацией о фактах коррупционного поведения работников ГАУ ДПО ИРО РБ.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ГАУ ДПО ИРО РБ разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который ежегодно отражается в Плане мероприятий противодействия коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования ГАУ ДПО ИРО РБ. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в ГАУ ДПО ИРО РБ путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в ГАУ ДПО ИРО РБ.

6.2. В ГАУ ДПО ИРО РБ разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГАУ ДПО ИРО РБ к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению к совершению коррупционных правонарушений.

При заключении трудового договора работник ознакамливается под роспись с данным Порядком и другими локальными правовыми актами ГАУ ДПО ИРО РБ по противодействию коррупции.

6.3. В ГАУ ДПО ИРО РБ утверждено Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГАУ ДПО ИРО РБ. Положением предусмотрена процедура уведомления работодателя работником ГАУ ДПО ИРО РБ о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

ИРО РБ о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

6.4. В ГАУ ДПО ИРО РБ утвержден Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГАУ ДПО ИРО РБ.

В данном документе отражены критерии поведения работников ГАУ ДПО ИРО РБ для создания положительной оценки деятельности ГАУ ДПО ИРО РБ.

В трудовые договоры работников ГАУ ДПО ИРО РБ включена обязанность по соблюдению Кодекса профессиональной этики педагогических работников ГАУ ДПО ИРО РБ, предусмотрена ответственность за несоблюдение требований по противодействию коррупции.

6.5. В договоры (контракты), заключаемыми ГАУ ДПО ИРО РБ с контрагентами, включается антикоррупционная оговорка.

7. Установление перечня реализуемых в ГАУ ДПО ИРО РБ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ реализуется следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Актуализация локальных правовых актов ГАУ ДПО ИРО РБ в связи с внесением изменений и дополнений в федеральные законы по вопросам противодействия коррупции
Введение специальных антикоррупционных процедур	Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГАУ ДПО ИРО РБ к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений
	Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГАУ ДПО ИРО РБ
	Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГАУ ДПО ИРО РБ

Разработка специальных антикоррупционных процедур	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к Антикоррупционной политике ГАУ ДПО ИРО утверждается ежегодно план противодействия коррупции в ГАУ ДПО ИРО РБ.

8. Ответственность работников

8.1. Работники ГАУ ДПО ИРО РБ, независимо от занимаемой должности, рабочей профессии несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГАУ ДПО ИРО РБ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Внесение изменений

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики ГАУ ДПО ИРО РБ либо при изменении

требований законодательства Российской Федерации ГАУ ДПО ИРО РБ организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики ГАУ ДПО ИРО РБ.